



#### Trainer:

**Mag. Johannes Narbeshuber,**  
Trigon

Wirtschaftspsychologe, Unternehmensberater, Organisationsentwickler, MBA in Growth Management. Coach der European Business School in Oestrich Winkel. Studium in Paris, Salzburg, Madrid und Berlin. Senior Consultant und Partner bei der Trigon Entwicklungsberatung, Leitung des Trigon Kompetenzzentrums für quantitative Befragungen. Seit 2003 bei Trigon, davor im Inhouse Consulting einer großen deutschen Personalberatung.

#### **Dr. Eva-Maria Kampel, MBA**

Kooperationspartnerin der Trigon Entwicklungsberatung und des Mindful Leadership Institutes, Juristin und Betriebswirtin, MBA in General Management, langjährige Führungserfahrung, zertifizierte Coach und Trainerin, Begleitung von Unternehmen in den Schwerpunkten Veränderung, Führung und Achtsamkeit. Lehr- und Beratungstätigkeit.

#### Zielgruppe

Coaches, TrainerInnen, SupervisorInnen, TeamentwicklerInnen, PersonalentwicklerInnen, OrganisationsentwicklerInnen, UnternehmensberaterInnen, Consultants, Führungskräfte, ProjektleiterInnen

#### Voraussetzungen

Interesse am Thema - keine speziellen Voraussetzungen

#### Lernziel

Die Teilnehmenden lernen den Trigon-OE-Ansatz (Ganzheitliches Systemkonzept, Entwicklungsphasen, Basisprozesse der OE) anhand ihrer eigenen Praxisbeispiele aus Beratung und Führung kennen und anwenden.

Vielfältige Methoden und ein reichhaltiger Instrumente-Koffer befähigen die Teilnehmenden, Veränderungsprozesse maßgeschneidert und punktgenau zu planen und zu begleiten.

## Systemische Unternehmensberatung und -entwicklung

### Organisations- und Unternehmensentwicklung als Prozessberatung

Konzept-, Methoden- und Design-Kompetenz für eine ganzheitliche und integrale Entwicklung von Organisationen

#### Inhalte

- Der Wandel von der Organisationsberatung zur Prozessberatung
- Ganzheitliche Konzepte als Grundlage für die Planung und Gestaltung von Veränderungsprozessen.
- Organisationsmodell (3 Subsysteme, 7 Wesenselemente), Entwicklungsgesetzmäßigkeiten von Organisationen, Organisationstypologie
- Die sieben Basisprozesse der Organisationsentwicklung: Diagnose-Prozesse. Zukunftsgestaltungs-Prozesse. Psychosoziale Prozesse. Lern-Prozesse im engeren Sinn. Informations-Prozesse. Umsetzungs-Prozesse. Change-Management-Prozesse.
- Zusammenspiel der sieben Basisprozesse
- Organe der Veränderung; Planen und Monitoring
- Die Strategien der Organisationsentwicklung
- Designübungen wie z.B.: umfassende Reorganisation, Leitbildentwicklung, Strategieentwicklung, Strukturveränderungen, Teamentwicklung, Funktionsgestaltung, Geschäftsprozessoptimierung werden die Inhalte gefestigt
- Die Teilnehmenden erhalten umfassende Unterlagen und einen reichhaltigen Methodenkoffer

#### Abschluss:

Teilnahmebestätigung

#### Dauer:

2 x 3 Tage (48 UE) je 10:00-18:00

#### Termine - siehe Homepage

#### Ort:

Seminarzentrum der CTC-Academy

Gölsdorfstraße 3/5, 1010 Wien

#### Investition:

€ 2.100,- zzgl. 20% MWST (inkl. Seminarunterlagen, Pausengetränken Snacks, Fotoprotokoll )

Informationen bei Corinna Ladinig 0699-10674629

#### Anmeldung Online unter:

[www.ctc-academy.at/lehrgaenge/systemische-organisationsentwicklung](http://www.ctc-academy.at/lehrgaenge/systemische-organisationsentwicklung)