



## Trainer

Mag. Johannes Narbeshuber, MBA, Trigon

Gesellschafter der Trigon Entwicklungsberatung. Wirtschaftspsychologe, Unternehmensberater, Organisationsentwickler, MBA in Growth Management, zertifizierter Coach (Trigon, EBS, ISO). Seit 2003 bei Trigon. 10 Jahre als Unternehmer im Unternehmen und Führungskraft, Entwicklung einer Einheit zum Marktführer im deutschen Sprachraum. Internationale Lehr- und Beratungstätigkeit in den Arbeitssprachen Deutsch, Englisch, Französisch, Spanisch.

## Trainerin

Dr. Eva-Maria Kampel, MBA, Trigon  
Gesellschafterin der Trigon Entwicklungsberatung Salzburg, Juristin und Betriebswirtin, MBA in General Management, langjährige Führungserfahrung, zertifizierte Coach und Trainerin, Begleitung von Unternehmen in den Schwerpunkten Veränderung, Führung und Achtsamkeit. Lehr- und Beratungstätigkeit.

## Zielgruppe

Coaches, TrainerInnen, SupervisorInnen, TeamentwicklerInnen, PersonalentwicklerInnen, OrganisationsentwicklerInnen, UnternehmensberaterInnen, Consultants, Führungskräfte, ProjektleiterInnen

## Voraussetzungen

Interesse am Thema - keine speziellen Voraussetzungen

## Anrechnung

Diplom systemische Organisationsaufstellung

# Lehrgang systemische Unternehmensberatung und -entwicklung

## Organisations- und Unternehmensentwicklung als Prozessberatung

Konzept-, Methoden- und Design-Kompetenz für eine ganzheitliche und integrale Entwicklung von Organisationen

### Inhalte

- Der Wandel von der Organisationsberatung zur Prozessberatung
- Ganzheitliche Konzepte als Grundlage für die Planung und Gestaltung von Veränderungsprozessen.
- Organisationsmodell (3 Subsysteme, 7 Wesenselemente), Entwicklungsgesetzmäßigkeiten von Organisationen, Organisations-typologie
- Die sieben Basisprozesse der Organisationsentwicklung: Diagnose-, Zukunftsgestaltungs-, Psychosoziale, Lern-, Informations-, Umsetzungs- und Change-Management-Prozesse.
- Organe der Veränderung; Planen und Monitoring
- Die Strategien der Organisationsentwicklung
- Mit Designübungen wie z.B.: umfassende Reorganisation, Leitbildentwicklung, Strategieentwicklung, Strukturveränderungen, Teamentwicklung, Funktionsgestaltung, Geschäftsprozessoptimierung werden die Inhalte gefestigt
- Die Teilnehmenden erhalten umfassende Unterlagen und einen reichhaltigen Methodenkoffer

### Nutzen

Die Teilnehmenden lernen den Trigon-OE-Ansatz anhand ihrer eigenen Praxisbeispiele aus Beratung und Führung kennen und anwenden.

Vielfältige Methoden und ein reichhaltiger Instrumente-Koffer befähigen die Teilnehmenden, Veränderungsprozesse maßgeschneidert und punktgenau zu planen und zu begleiten.

### Abschluss

Teilnahmebestätigung

### Dauer:

2 x 3 Tage (48 UE) je 09:30-17:30

### Termine 2020

**Modul 1: 07.-09.10.2020**

**Modul 2: 11.-13.11.2020**

Min. TeilnehmerInnen: 8 Pers. / Max. TeilnehmerInnen: 14 Pers.

Anmeldeschluss: spätestens 6 Wochen vor Lehrgangsbeginn!

### Ort:

Seminarzentrum der CTC-Academy  
Gölsdorfstraße 3/5, 1010 Wien

### Investition:

€ 2.100,-- zzgl. 20% MWST (inkl. Seminarunterlagen und Fotoprotokoll)

### Information und Anmeldung unter:

[office@ctc-academy.at](mailto:office@ctc-academy.at)