



Trainer:

Mag. Johannes Narbeshuber,
Trigon

Wirtschaftspsychologe, Unternehmensberater, Organisationsentwickler, MBA in Growth Management. Coach der European Business School in Oestrich Winkel. Studium in Paris, Salzburg, Madrid und Berlin. Senior Consultant und Partner bei der Trigon Entwicklungsberatung, Leitung des Trigon Kompetenzzentrums für quantitative Befragungen. Seit 2003 bei Trigon, davor im Inhouse Consulting einer großen deutschen Personalberatung.

Dr. Eva-Maria Kampel, MBA

Kooperationspartnerin der Trigon Entwicklungsberatung und des Mindful Leadership Institutes, Juristin und Betriebswirtin, MBA in General Management, langjährige Führungserfahrung, zertifizierte Coach und Trainerin, Begleitung von Unternehmen in den Schwerpunkten Veränderung, Führung und Achtsamkeit. Lehr- und Beratungstätigkeit.

Zielgruppe

Coaches, TrainerInnen, SupervisorInnen, TeamentwicklerInnen, PersonalentwicklerInnen, OrganisationsentwicklerInnen, UnternehmensberaterInnen, Consultants, Führungskräfte, ProjektleiterInnen

Voraussetzungen

Interesse am Thema - keine speziellen Voraussetzungen

Lernziel

Die Teilnehmenden lernen den Trigon-OE-Ansatz (Ganzheitliches Systemkonzept, Entwicklungsphasen, Basisprozesse der OE) anhand ihrer eigenen Praxisbeispiele aus Beratung und Führung kennen und anwenden.

Vielfältige Methoden und ein reichhaltiger Instrumente-Koffer befähigen die Teilnehmenden, Veränderungsprozesse maßgeschneidert und punktgenau zu planen und zu begleiten.

Systemische Unternehmensberatung und -entwicklung

Organisations- und Unternehmensentwicklung als Prozessberatung

Konzept-, Methoden- und Design-Kompetenz für eine ganzheitliche und integrale Entwicklung von Organisationen

Inhalte

- Der Wandel von der Organisationsberatung zur Prozessberatung
- Ganzheitliche Konzepte als Grundlage für die Planung und Gestaltung von Veränderungsprozessen.
- Organisationsmodell (3 Subsysteme, 7 Wesenselemente), Entwicklungsgesetzmäßigkeiten von Organisationen, Organisationstypologie
- Die sieben Basisprozesse der Organisationsentwicklung: Diagnose-Prozesse. Zukunftsgestaltungs-Prozesse. Psychosoziale Prozesse. Lern-Prozesse im engeren Sinn. Informations-Prozesse. Umsetzungs-Prozesse. Change-Management-Prozesse.
- Zusammenspiel der sieben Basisprozesse
- Organe der Veränderung; Planen und Monitoring
- Die Strategien der Organisationsentwicklung
- Designübungen wie z.B.: umfassende Reorganisation, Leitbildentwicklung, Strategieentwicklung, Strukturveränderungen, Teamentwicklung, Funktionsgestaltung, Geschäftsprozessoptimierung werden die Inhalte gefestigt
- Die Teilnehmenden erhalten umfassende Unterlagen und einen reichhaltigen Methodenkoffer

Abschluss:

Teilnahmebestätigung

Dauer:

2 x 3 Tage (48 UE) je 10:00-18:00

Termine Frühjahr 2020:

Modul 1: 11.03. - 13.3.2020 Modul 2: 28.04. - 30.04.2020

Termine Herbst 2020:

Modul 1: 07.10. - 09.10.2020 Modul 2: 06.11. - 08.11.2019

Ort:

Seminarzentrum der CTC-Academy
Gölsdorfasse 3/5, 1010 Wien

Investition:

€ 2.100,- zzgl. 20% MWST (inkl. Seminarunterlagen, Pausengetränken Snacks, Fotoprotokoll)

Informationen bei Corinna Ladinig 0699-10674629

Anmeldung Online unter:

www.ctc-academy.at/lehrgaenge/systemische-organisationsentwicklung