



Lehrgangsleitung

Corinna Ladinig, MBA
Lehrtrainerin und Lehrcoach, LSB & Unternehmensberaterin, Organisationsaufstellerin, wingwave Trainerin & Coach, Coach für Prozess- & Embodimentfokussierte Psychologie (PEP) M.Bohne

Zielgruppe

Coaches, Trainerinnen, Teamentwickler, Personalentwicklerinnen, Organisationsentwickler, Unternehmensberaterinnen, Consultants, Führungskräfte, Projektleiter, Wirtschaftsmediatoren.

Dieser Lehrgang bietet eine gute Kompetenz – Erweiterung für ausgebildete Coaches.

Voraussetzungen

Ausbildungen zum Coach, Lebens- und Sozialberater, Mentaltrainer, NLP-Practitioner, oder ähnliche, Aufnahmegespräch

Diplom

In Kombination mit Lehrgang OE & Diplompaket

100% Anwesenheit erforderlich— versäumte Tage können beim nächsten Lehrgangstermin nachgeholt werden.

Kostenfreie Wiederholungen möglich

Lehrgang systemische Aufstellungsarbeit im Business-Kontext

Systemische Aufstellungen sind seit fast 20 Jahren im familientherapeutischen Kontext bekannt und werden seit einiger Zeit erfolgreich auch auf Organisationen angewandt. Mithilfe von Organisationsaufstellungen lassen sich für vielfältige Fragestellungen in sehr kurzer Zeit maximale Erkenntnisfortschritte erzielen.

Inhalte

- Arten: Organisationsaufstellung, Problemlösungsaufstellung, Supervisionsaufstellung
- Entstehungsgeschichte, Ethik (Grundsätze) und Rahmen für Aufstellungsarbeit
- Prinzipien der Aufstellungsarbeit, Einsatzmöglichkeiten
- Aufstellungstechnik:
Klärung des Anliegens,
Auswahl und Aufstellen der Repräsentanten,
Befragung der Repräsentanten,
Interventionen: Stellungen- und Prozessarbeit, Prozesstechnik
Entwickeln von Lösungsbildern,
Entrollen der Teilnehmer und Rückmeldung an den Anliegenbringer,
Transfer in den Arbeitsalltag

Nutzen

Nach dem Lehrgang sind Sie in der Lage, Aufstellungen in Ihrer täglichen Arbeit entweder in der Beratung oder in der Problemlösung zum Einsatz zu bringen. Sie beherrschen die Arbeit mit RepräsentantInnen, aber auch die Arbeit mit Platzhaltern. Sie erwerben die ethische Reife, diese Arbeit verantwortungsbewusst dem Kunden und den RepräsentantInnen gegenüber auszuüben. Ihr Nutzen besteht darin, mit diesen Methoden sowohl als Berater, Coach, HR-Verantwortliche/r als auch als Führungskraft schnell zu neuen Sichtweisen zu gelangen und nicht erkannte Aspekte bestimmter Fragestellungen wahrzunehmen. Sie können mit Hilfe dieser Arbeit neue Lösungen in Ihrem Arbeitsalltag entwickeln.

Abschluss

Teilnahmebestätigung - Zertifikat - Diplom

Dauer: 4 x 2 Tage (64 ÜE) je 09:30-17:30

Termine:

Modul 1: 30.10.2019 - 31.10.2019

Modul 2: 18.11.2019 - 19.11.2019

Modul 3: 28.11.2019 - 29.11.2019

Modul 4: 10.12.2019 - 11.12.2019

Ort: Seminarzentrum der CTC-Academy
Gölsdorfsgasse 3/5, 1010 Wien

Ihre Investition:

€ 2.430,- zzgl. 20% MWST (inkl. Seminarunterlagen, Pausengetränken und Snacks, Fotoprotokoll)

Information und Anmeldung unter:

office@ctc-academy.at