



Lehrgangsbleitung

Dr. Ursula Eva Peter

Diplomierte Wirtschafts- und Persönlichkeits-Coach und -trainerin; Systemische Organisationsberaterin, Organisations-Aufstellerin, Langjährige internat. Führungserfahrung

Mag. Susanna Kober

Diplomierte Managementtrainerin und neuro-systemische Business Coach (ACC,ICF), Systemische Organisationsberaterin, Mediatorin und Organisationsberaterin, Organisations-Aufstellerin, Embodiment-Coach

Zielgruppe

Erfahrene Führungskräfte, Leitende und ImpulsgeberInnen, die sich in ihrer Rolle wirksam weiterentwickeln und sich dafür professionelle, neue, neuro-systemische Coaching-Kompetenzen sowie Embodiment Ressourcen aneignen wollen.

Voraussetzungen

Leitungserfahrung. Neugierde auf aktuelle wissenschaftliche Ergebnisse und deren Nutzung in gelingender Führungsarbeit. Lern- und Reflexionsbereitschaft.

Termine

Basis-Modul 1: 25. – 27.03.2019

Basis-Modul 2: 08. – 10.05.2019

Zusatz-Modul 1: 03. + 04.07.2019

Veränderung gestalten

Zusatz-Modul 2: 10. + 11.09.2019

Positive Leadership

Ort

Seminarzentrum der CTC-Academy, Gölsdorfstraße 3/5, 1010 Wien

Ihre Investition

€ 1.980,- zzgl. 20% MWST für die beiden Basismodule

€ 680,- zzgl. 20% MWST pro Zusatzmodul inkl. Seminarunterlagen, Pausengetränken und Snacks, Fotoprotokoll)

Information und Anmeldung unter office@ctc-academy.at

Lehrgang Organisationen mitgestalten - Führen verkörpern

Kommt Ihnen das bekannt vor? Sie setzen sich ein, investieren viel Kraft, arbeiten mehr und mehr und gleichzeitig erscheint Ihnen Ihre Führungswirksamkeit in Ihrem Einflussbereich, in Bezug auf Ihre Organisation, auf Ihre Mitarbeiter*innen, auf Ihre ureigensten Werte und Ziele, immer diffuser und fraglicher ... Ein Phänomen, das wir in unserer täglichen Arbeit mit Führungskräften aktuell stark vermehrt beobachten, und das die Motivation, die Freude und den gefühlten Sinn der eigenen Führungsarbeit stark untergraben kann.

Sie können sich stärken, indem Sie Ihre Körperweisheit in Ihre Haltung sich selbst und Ihrem Umfeld gegenüber in Ihrer Organisation integrieren und nutzen, statt sie zu ignorieren oder zu unterdrücken. Sie erkennen motivierende, Ihnen bisher nicht bewusst gewesene mentale und körperliche Gestaltungsräume und finden damit innovative Lösungsansätze und Wirkmöglichkeiten. Sie eignen sich eine Reihe von Werkzeugen aus dem Neuro-systemischen Coaching und praxisbezogene Erkenntnisse der Embodiment-Forschung (Körperintelligenz) an. Ihre Führungsarbeit gewinnt an Wirkung UND Sie bleiben gut „bei sich“.

Inhalte

- Rollenklarheit: wie gelingt Coaching-Haltung im Spannungsfeld mit Führungs-Aufgaben
- Neuro-systemisches Coaching als Bereicherung Ihrer Führungshaltung(en) und Ihres Interventions-Portfolios (z.B. Lösungsorientierte Frageformen, motivations- und verantwortungsfördernde Zielvereinbarungsmodelle, entwicklungsorientiertes Feedback)
- Verkörperte Führung = Führen mit Körperintelligenz: Einsatz und Macht des Körpers
- Verkörperte Kommunikation = auf neurobiologischer Forschung basierende Wirkfaktoren für gelingende Gespräche im Organisationskontext
- Wirksame und entwicklungsorientierte systemische Kommunikations-Bausteine im Spannungsfeld zwischen Mitarbeiterführung und Coaching-Haltung
- Positives Leadership: Motivation unterstützen, Stärken nutzen, Selbstwirksamkeit fördern
- Veränderung führen & Führen in Veränderung
- Das eigene Energie-Management: mein optimaler Körperstatus in der Führung und die dafür passende Körperhaltung

Nutzen und Ergebnisse für Ihre Führungspraxis

Körperbefinden und Handlungsauswahl und -qualität stehen in direkter Verbindung!

In zwei Basismodulen gewinnen sie durch praxisbezogene Embodiment-Tools einen kraftvollen und stabilen Zugang zu Ihrer Körperintelligenz, zur Regulation von authentischem, gesundem Einsatz und zur verstärkten Selbststeuerung von Balance. Sie setzen im Lehrgang weiters die spannendsten neuen Erkenntnisse der neurobiologischen Forschung in Bezug auf motivierende Führungsarbeit praktisch um, und beziehen den Einfluss des Körpers in Ihre Selbst-Führung und Führungskommunikation bewusst und effektiv mit ein. Mit weniger Kraftaufwand erzielen Sie mehr Wirkung und Motivation. Sie nutzen ALLE Ihre Ressourcen, und gewinnen an Authentizität und natürlicher Autorität:

Ihre Führungsbandbreite ist um professionelle Coaching-Kompetenz auf neurosystemischer Basis angereichert. Bewährte, lösungsorientierte Coaching-Werkzeuge verhelfen Ihnen dazu, sich in Problemsituationen als handlungsfähig und kompetent zu erleben, ohne jedoch stets selbst inhaltliche Lösungen präsentieren zu müssen. Das macht Führung in Organisationen nicht einfacher. Aber leichter!