



Home



Coaching



Training



Consulting



wingwave



Lehrgänge

Trainer

Mag. Johannes Narbeshuber, MBA,
Trigon

Gesellschafter der Trigon Entwicklungsberatung. Wirtschaftspsychologe, Unternehmensberater, Organisationsentwickler, MBA in Growth Management, zertifizierter Coach (Trigon, EBS, ISO). Seit 2003 bei Trigon. 10 Jahre als Unternehmer im Unternehmen und Führungskraft, Entwicklung einer Einheit zum Marktführer im deutschen Sprachraum. Internationale Lehr- und Beratungstätigkeit in den Arbeitssprachen Deutsch, Englisch, Französisch, Spanisch.

Zielgruppe

Coaches, TrainerInnen, SupervisorInnen, TeamentwicklerInnen, PersonalentwicklerInnen, OrganisationsentwicklerInnen, UnternehmensberaterInnen, Consultants, Führungskräfte, ProjektleiterInnen

Voraussetzungen

Interesse am Thema - keine speziellen Voraussetzungen

Anrechnung

Diplom systemische Organisationsaufstellung

Lehrgang systemische Unternehmensberatung und -entwicklung

Organisations- und Unternehmensentwicklung als Prozessberatung

Konzept-, Methoden- und Design-Kompetenz für eine ganzheitliche und integrale Entwicklung von Organisationen

Inhalte

- Der Wandel von der Organisationsberatung zur Prozessberatung
- Ganzheitliche Konzepte als Grundlage für die Planung und Gestaltung von Veränderungsprozessen.
- Organisationsmodell (3 Subsysteme, 7 Wesenselemente), Entwicklungsgesetzmäßigkeiten von Organisationen, Organisationstypologie
- Die sieben Basisprozesse der Organisationsentwicklung: Diagnose-, Zukunftsgestaltungs-, Psychosoziale, Lern-, Informations-, Umsetzungs- und Change-Management-Prozesse.
- Organe der Veränderung; Planen und Monitoring
- Die Strategien der Organisationsentwicklung
- Mit Designübungen wie z.B.: umfassende Reorganisation, Leitbildentwicklung, Strategieentwicklung, Strukturveränderungen, Teamentwicklung, Funktionsgestaltung, Geschäftsprozessoptimierung werden die Inhalte gefestigt
- Die Teilnehmenden erhalten umfassende Unterlagen und einen reichhaltigen Methodenkoffer

Nutzen

Die Teilnehmenden lernen den Trigon-OE-Ansatz anhand ihrer eigenen Praxisbeispiele aus Beratung und Führung kennen und anwenden.

Vielfältige Methoden und ein reichhaltiger Instrumente-Koffer befähigen die Teilnehmenden, Veränderungsprozesse maßgeschneidert und punktgenau zu planen und zu begleiten.

Abschluss

Teilnahmebestätigung

Dauer:

2 x 3 Tage (48 ÜE) je 09:30-17:30

Termine 2018

Frühjahr: Modul 1: 12.-14.02.2018 Modul 2: 18.-20.04.2018

Herbst: Modul 1: 22.-24.10.2018 Modul 2: 05.-07.12.2018

Ort:

Seminarzentrum der CTC-Academy
Gölsdorfgasse 3/5, 1010 Wien

Investition:

€ 2.100,- zzgl. 20% MWST (inkl. Seminarunterlagen und Fotoprotokoll)

Information und Anmeldung unter:

office@ctc-academy.at